

УТВЕРЖДАЮ:
директор МБУДО ДШИ № 4
Уткин С.Н.
«*Светлана*» 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о поощрениях и взысканиях работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 4»

1. Общие положения

1.1. Данное положение разработано в соответствии с Уставом и Трудовым кодексом РФ.

1.2. Положение о поощрениях и взысканиях работников регулирует применение мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к своим профессиональным правам и обязанностям.

Положение призвано обеспечить благоприятную обстановку для плодотворной работы, поддерживать в учреждении правопорядок, обеспечивать выполнение прав и свобод работников.

2. Права и обязанности работников учреждения

2.1. Имеют право:

2.1.1. защищать свою профессиональную честь и достоинство;

2.1.2. свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники, методы оценки знаний обучающихся по согласованию с педагогическим советом Учреждения;

2.1.3. участвовать в управлении Учреждением в форме, определенной Уставом;

2.1.4. на социальные льготы и гарантии, установленные законодательством РФ.

2.2. обязаны:

2.2.1. соблюдать Закон РФ «Об образовании», Устав Учреждения, правила внутреннего распорядка Учреждения, условия трудового договора;

2.2.2. удовлетворять требованиям соответствующих квалификационных характеристик;

2.2.3. проходить периодически профилактические медицинские обследования;

2.2.4. повышать квалификацию;

2.2.5. уважать права, честь и достоинство обучающихся, их родителей, работников Учреждения, не допускать ущемления их интересов, своевременно разрешать спорные вопросы;

2.2.6. обеспечивать сохранность материально-технической базы Учреждения, участвовать в её укреплении и пополнении;

2.2.7. соблюдать нормативные акты по охране труда;

2.2.8. немедленно извещать администрацию Учреждения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем во время образовательного процесса и во внеурочное время, ухудшении состояния своего здоровья и здоровья участников образовательного процесса

3. Ответственность за:

- 3.1. нарушение Устава и правил внутреннего распорядка;
- 3.2. причинение материального ущерба Учреждению и участникам образовательного процесса;
- 3.3. грубое и некорректное отношение к участникам образовательного процесса;
- 3.4. жизнь и здоровье обучающихся во время занятий.
- 3.5. грубые нарушения Устава Учреждения и данного Положения
 - Административные правонарушения, совершённые на территории Учреждения;
 - употребление спиртных напитков, токсических или наркотических веществ, курения в помещениях на территории Учреждения;
 - проявление физического или психического насилия по отношению к другим участникам образовательного процесса.

4. Поощрения

- 4.1. Работодатель применяет к работникам учреждения, добросовестно исполняющим трудовые обязанности, следующие виды поощрений: объявление благодарности, премия, награждение почетной грамотой, снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания, в случае его наличия.
- 4.2. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены в установленном порядке к государственным, ведомственным наградам.

5. Наказания:

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, установленных уставом образовательного учреждения, трудовым договором, настоящими Правилами, приказами и письменными распоряжениями руководителя (уполномоченных руководителем лиц), изданными в соответствии с действующим законодательством, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение

Заместитель директора по УВР

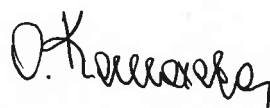
Заместитель директора по АХЧ



Рожкова И.П.

Воинов Д.А.

Разработчик:
специалист по кадрам



О.Ю. Конюхова