

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива
протокол от « 20 » декабря 20 21 г.
№ 5

Приложение
к приказу директора МБУ ДО ДШИ № 4
от « 20 » декабря 20 21 г.
№ 36-04-03/76/Н

Учено мнение:

Выборного органа первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО ДШИ № 4

Председатель первичной
профсоюзной организации

А.А. Чурилова



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО ДШИ №4

С.Н. Уткин

Изменения в правила внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств № 4»

1.1. Изложить пункт 5.9. раздела V. «Рабочее время и время отдыха» правил
внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 4» в следующей
редакции:

«5.9. Работа в выходные и праздничные дни запрещена. Привлечение работников к работе в
выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае
необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых
зависит в дальнейшем нормальная работа учреждения.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия
допускается в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий
катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя,
государственного или муниципального имущества;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или
военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то
есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения,
эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные
жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается
с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной
профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых
невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие
организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также
неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Запрещаются привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни беременных
женщин.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников, имеющих детей-
инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с
медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и
иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов,
воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей
указанного возраста, родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае,
если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более
детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста

четырнадцать лет, инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному приказу работодателя (ст. 113 ТК РФ).»

1.2. Изложить пункт 5.15. раздела V. «Рабочее время и время отдыха» правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 4» в следующей редакции:

«5.15. Работодатель обязуется предоставить работникам по письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников до пяти календарных дней;
- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;
- первый день занятий в школе для родителей учеников;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором.»