

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору
муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств № 4»
на 03.06.2024-02.06.2027 годы

г.Тула

« 17 » ноября 2025 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 4», именуемое далее "Работодатель", в лице директора Уткина Сергея Николаевича, действующего на основании Устава МБУДО ДШИ № 4, и работники учреждения, представленные Местной общественной организацией - первичной профсоюзной организацией МБУДО ДШИ № 4 в лице ее председателя Чуриловой Анны Александровны (далее – ППО), действующей на основании решения Отчётно-выборного собрания от 30.08.2024г. № 1 и Устава Общероссийского профсоюза работников культуры, именуемые совместно «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 03.06.2024-02.06.2027 годы о нижеследующем:

1.Внести в Коллективный договор на 03.06.2024-02.06.2027 годы (далее Договор) следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 3.5. раздела 3. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству. Подготовка и дополнительное профессиональное образование» изложить в следующей редакции:

«3.5.В дополнение к перечню лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности и (или) штата при равной производительности труда и квалификации имеют следующие работники:

- лицам предпенсионного возраста (за 5 лет до выхода на пенсию по старости);
- лица, имеющие стаж работы в данном учреждении свыше 10;
- работников-членов одной семьи.

1.2. Пункт 4.15. раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.15. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, работникам в возрасте до восемнадцати лет, работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами (ст. 122 ТК РФ).

Работник, призванный на военную службу по мобилизации, направленный на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации

или поступивший на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивший контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы в учреждении (ст. 351.7 ТК РФ).»

1.3. Пункт 4.22 раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.22. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации

Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

-работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

-работникам в случае рождения ребенка, регистрация брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

-в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.»

1.4.Пункт 4.23 раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.23. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника предоставляются:

-работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ);

-работникам – членам семей участников специальной военной операции в случаях призыва членов семьи на военную службу по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации – 3 календарных дня;

-при праздновании свадьбы детей – 2 (3) календарных дня;

-в первый день занятий в школе родителям, имеющим детей до 12-летнего возраста – 1 день;

-для проводов детей на военную службу по призыву– 2 календарных дня;

-неожиданного тяжелого заболевания близкого родственника (родителей, жен, мужей, детей, опекунов, усыновителей и попечителей) – 1 (2) дня;

-отпуск по уходу за больным родственником по заключению учреждения здравоохранения в обязательном порядке;

-в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;

- для ликвидации аварии в доме – 2 календарных дня.

1.5. Раздел 4. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 4.24. и в следующей редакции:

«4.24.Работникам-членам семей участников специальной военной операции на период нахождения на специальной военной операции предоставляется возможность работать по индивидуальному гибкому графику.»

1.6. Раздел 4. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 4.25. и в следующей редакции:

«4.25.Работнику - супругу (супруге) участника специальной военной операции предоставляется отпуск одновременно с отпуском участника специальной военной операции.»

1.7.Пункт 7.1.11. раздела 7. «Социальные гарантии» изложить в следующей редакции:


«7.1.11. В период приостановления действия трудового договора за работником, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохраняется место работы (должность) и все трудовые гарантии. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости (ст. 351.7 ТК РФ). Установление дополнительной гарантии - преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. При трудоустройстве вернувшегося участника специальной военной операции оказывается единовременная материальная помощь («подъемные»).»

2. Все остальные условия коллективного договора оставить без изменения.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 03.06.2024-02.06.2027 годы.

Представитель работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУДО ДШИ № 4


А.А. Чурилова
«18» ноября 2025 г.


Представитель работодателя:

Директор МБУДО ДШИ № 4


С.Н. Уткин
«18» ноября 2025 г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору
03.06.2024-02.06.2027 годы зарегистрировано
в Тульской Областной организации
Общероссийского профессионального союза
работников культуры

№ 62/25 «17» ноября 2025 г.


Н.В.Неверова