

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств № 4»
на 03.06.2024-02.06.2027 годы

г.Тула

« 20 » октября 2025 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 4», именуемое далее "Работодатель", в лице директора Уткина Сергея Николаевича, действующего на основании Устава МБУДО ДШИ № 4, и работники учреждения, представленные Местной общественной организацией - первичной профсоюзной организацией МБУДО ДШИ № 4 в лице ее председателя Чуриловой Анны Александровны (далее – ППО), действующей на основании решения Отчётно-выборного собрания от 30.08.2024г. № 1 и Устава Общероссийского профсоюза работников культуры, именуемые совместно «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 03.06.2024-02.06.2027 годы о нижеследующем:

1.Внести в Коллективный договор на 03.06.2024-02.06.2027 годы (далее Договор) следующие изменения и дополнения:

1.1. В раздел 1. «Общие положения» добавить пункт 1.10. следующего содержания:

«1.10.На основании ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации уполномоченные представители сторон рассматривают предложения по внесению изменений (дополнений) в Коллективный договор без проведения коллективных переговоров и вносят соответствующие изменения (дополнения) путём заключения дополнительного соглашения».

1.2. Пункт 1.4. раздела 1. «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.4.Коллективный договор разработан и заключен в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов и норм международного права, Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», правовыми актами органов исполнительной власти Тульской области и органов местного самоуправления в целях обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры и туризма Тульской области, решения трудовых, социальных, профессиональных и экономических проблем работников.

Стороны Коллективного договора в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные отраслевым Соглашением между Министерством культуры Российской Федерации и Общероссийским профсоюзом работников культуры на соответствующий период, областным трехсторонним Соглашением между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом

работодателей на соответствующий период, отраслевым Соглашением между Министерством культуры и туризма Тульской области и Тульской областной организацией Общероссийского профсоюза работников культуры на соответствующий период.

В целях дополнительной социальной поддержки педагогических работников образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры и туризма Тульской области, Стороны Коллективного договора, в пределах своих полномочий, принимают на себя обязательства, закрепленные в отраслевом Соглашении между Министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на соответствующий период.

Коллективный договор разрабатывается и заключается, исходя из принципов социального партнерства и взаимного уважения, равноправными сторонами добровольно, на основе соблюдения норм законодательства, полномочности сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание. Условия Коллективного договора не имеют обратной силы, распространяются на всех работников учреждения и применяются к отношениям, возникшим после введения его в действие.»

1.3. Пункт 4.21 раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.21. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами. Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. На период отпуска по уходу за ребенком, за работником сохраняется место работы (должность) (ст. 256 ТК РФ).

Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения. Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо данного отпуска предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет. В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению (ст. 257 ТК РФ).»

1.4. Раздел 7. «Социальные гарантии» дополнить пунктом 7.1.12. следующего содержания:

«7.1.12. Библиотекарю учреждения – предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска после 10 лет непрерывного стажа работы продолжительностью 7 календарных дней, после 20 лет непрерывного стажа - 14 календарных дней (ст. 116 ТК РФ, постановление Правительства Тульской

области от 26 октября 2017 года N 489 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Тульской области» п.48).»

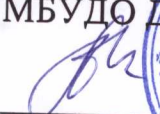

2. Все остальные условия коллективного договора оставить без изменения.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 03.06.2024-02.06.2027 годы.

Представитель работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУДО ДШИ № 4


«20»  20 25 г.

Представитель работодателя:

Директор МБУДО ДШИ № 4


«20»  20 25 г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору


03.06.2024-02.06.2027 годы зарегистрировано

в Тульской Областной организации

Общероссийского профессионального союза

работников культуры

№ 61/25 «20»  20 25 г.


Н.В. Неверова

