

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива
протокол № 3 от 14.11.2025г.

Приложение

к приказу директора МБУДО ДШИ № 4
от 19.11.2025г. № 36-04-03/52

Учтено мнение:

выборного органа первичной

профсоюзной организации

МБУДО ДШИ № 4

председатель первичной

профсоюзной организации

А.А.Чурилова

Изменения и дополнения в правила внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств №4»

1.Добавить в раздел 4 «Порядок приема, перевода и увольнения работников»
правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 4»,
утвержденные приказом по школе от 24.04.2024г. № 36-04-03/21, пункт 4.3.10. в
следующей редакции:

«4.3.10. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления
на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или
заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в
период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном
содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской
Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие
трудового договора, заключенного между работником и работодателем,
приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в
войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного
содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской
Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ст. 351.7. ТК РФ).

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении
действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о
призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии
Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа
исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной
службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо
контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на
Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии
Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом
исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора за работником
сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с
другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей
отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу.
Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за
три рабочих дня. Срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку
срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его
действия за исключением случаев ликвидации учреждения, а также истечения в
указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на

определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации учреждения, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев (срок продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации) после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или

войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев. Срок продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

2. Изложить пункт 5.12. раздела 5. «Режим работы и время отдыха» правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 4», утвержденные приказом по школе от 24.04.2024г. № 36-04-03/21, в следующей редакции: «5.12. При работе по совместительству продолжительность рабочего времени не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). Работникам-членам семей участников специальной военной операции на период нахождения на специальной военной операции предоставляется возможность работать по индивидуальному гибкому графику.

Режим рабочего времени, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, продолжительность перерыва для отдыха и питания, чередование рабочих и нерабочих дней, устанавливается трудовым договором, графиком работы в соответствии с трудовым законодательством. График работы утверждается приказом руководителя школы с учетом мнения первичной профсоюзной организации, доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения его в действие.»

3. Изложить пункт 5.21. раздела 5. «Режим работы и время отдыха» правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 4», утвержденные приказом по школе от 24.04.2024г. № 36-04-03/21, в следующей редакции: «5.21. По соглашению сторон между работником и работодателем оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, работникам в возрасте до восемнадцати лет, работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, федеральными законами. Работнику, призванному на военную службу по мобилизации, направленный на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившему на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключившему контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора по заявлению работника предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы в учреждении (ст. 351.7 ТК РФ).»

4. Изложить пункт 5.22. раздела 5. «Режим работы и время отдыха» правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 4», утвержденные приказом по школе от 24.04.2024г. № 36-04-03/21, в следующей редакции: «5.22. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных

оплачиваемых отпусков. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Работнику - супругу (супруге) участника специальной военной операции предоставляется отпуск одновременно с отпуском участника специальной военной операции.»

5. Изложить пункт 5.25. раздела 5. «Режим работы и время отдыха» правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 4», утвержденные приказом по школе от 24.04.2024г. № 36-04-03/21, в следующей редакции: «5.25. Работодатель обязуется предоставить работникам по письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в

возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ);

-работникам – членам семей участников специальной военной операции в случаях призыва членов семьи на военную службу по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации – 3 календарных дня;

-при праздновании свадьбы детей – 2 (3) календарных дня;

-в первый день занятий в школе родителям, имеющим детей до 12-летнего возраста – 1 день;

-для проводов детей на военную службу по призыву– 2 календарных дня;

-неожиданного тяжелого заболевания близкого родственника (родителей, жен, мужей, детей, опекунов, усыновителей и попечителей) – 1 (2) дня;

-в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;

- для ликвидации аварии в доме – 2 календарных дня;

-в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором.»