

Принято на общем собрании
трудового коллектива МБУДО ДШИ № 4
протокол от 18.01.2018 г. № 2

Приложение к приказу
директора МБУДО ДШИ № 4
от « 18 » января 2018 г.
№ 36-04-03/2/1

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств № 4»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 4».

1.2. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 4».

1.3. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- законами Российской Федерации;
- указами и постановлениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- Уставом школы;
- настоящим Положением.

1.4. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива. Собирается не реже одного раза в год. Собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы. Решение общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов.

1.5. Настоящее положение принимается общим собранием трудового коллектива школы и утверждается директором образовательного учреждения. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимается на его заседании.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива.

2.1. Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Определение направлений и перспектив развития учреждения.

2.3. Принятие локальных нормативных актов образовательного учреждения в пределах установленной компетенцией.

2.4. Участие в создании оптимальных условий для организации деятельности образовательного учреждения.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

3.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

- принятие решения необходимости заключения коллективного договора и утверждение коллективного договора;
- утверждение Правил трудового распорядка для работников школы;
- обсуждение вопросов поощрения, представления и награждения работников учреждения;
- внесение предложений по улучшению деятельности Школы;
- обсуждение Устава учреждения;
- избрание Совета Школы, его председателя и определение срока их полномочий.

4. Права общего собрания трудового коллектива.

4.1. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

4.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право участвовать в управлении учреждения.

4.3. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- требовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит большинство голосов из числа присутствующих членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол собрания;
- предлагать директору учреждения планы мероприятий по совершенствованию работы школы;
- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления учреждения.

4.4. Общее собрание трудового коллектива дает право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.

5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники учреждения.

5.2. Возглавляет общее собрание трудового коллектива председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избираются на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.

5.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией учреждения);
- информирует участников общего собрания трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- определяет повестку дня общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией учреждения);
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в календарный год.

5.5. Собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 списочного состава работников школы. Решение общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов от числа присутствующих работников.

5.6. Протоколы общего собрания трудового коллектива записываются секретарем общего собрания.